

# 第五期 社会福祉法人流山あけぼの会行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 2 月 1 日～平成 31 年 1 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：長期休暇を一年の間で必ず一回はとれるようにする。

『対策』

- 平成 29 年 2 月～ 勤務体制の見直しを行なう。  
有給消化システムの見直しを行なう。
- 平成 29 年 4 月～ 長期休暇取得システムの実施

目標 2：日勤正社員制度の確立

『対策』

- 平成 29 年 2 月～ 社員へのアンケート調査の実施、検討開始
- 平成 31 年 4 月～ 制度の導入、全社員への周知徹底

目標 3：若年者に対するインターンシップの提供

『対策』

- 平成 29 年 2 月～ 法人全施設でのインターンシップの受け入れ時のマニュアル作成  
インターンシップ推進法人としての広報活動
- 平成 31 年 4 月～ インターンシップの積極的な受け入れ

目標 4：事業所内保育施設の設置

『対策』

- 平成 29 年 2 月～ 事業所内保育に関する社内アンケート調査の実施
- 平成 31 年 4 月～ 事業所内保育設備の設置